

採用選考およびインターンシップにおける安心・安全な環境づくりについて

当社では、すべての応募者およびインターンシップ参加者の皆様が安心して臨み、ご自身の魅力や考えを存分に発揮していただける環境づくりを大切にしております。

その一環として、選考やインターンシップの過程(面接、各種イベント、ご連絡等)において、以下の取り組みおよび運用ルールを徹底しております。

【ハラスメント防止に関する基本方針】

当社は、採用選考およびインターンシップの過程において、性別、年齢、立場等に関わらず、応募者等の皆様の人権およびプライバシーを尊重いたします。

セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為、配慮に欠ける対応や不適切な言動を一切許容いたしません。

1. 選考・インターンシップにおける運用ルール

ご連絡方法: ご連絡は、当社公式の採用メールアドレスまたは各種採用ポータルサイトのメッセージ機能等からのみ行います。担当者個人の SNS(LINE や個人アカウント等)からご連絡することはございません。

実施環境: 面接・面談・インターンシップは、原則として日中の時間帯(当社営業時間内)に、社内会議室・業務スペースまたはオンライン等、適切な環境・体制で実施いたします。

2. 配慮に欠ける対応等の防止

選考過程において、皆様の人権やプライバシーを尊重し、性別、年齢、立場等に関わらず、配慮に欠ける対応や不適切な発言(プライベートに過度に踏み込む質問等)を行わないよう周知・徹底しております。

3. ご相談窓口のご案内

万が一、選考やインターンシップのなかでご不安な点や気になる対応などがございましたら、どうぞお気軽に下記専用窓口までご連絡ください。いただいたご意見・ご相談は誠実にお伺いし、事実確認のうえ丁寧に対応いたします。

4. 秘密保持と選考等への影響について

ご相談内容についての秘密は厳守し、ご相談・お申し出をいただいたことを理由として選考結果やインターンシップ受入等において不利益が生じることは一切ございませんのでご安心ください。

【相談窓口】

(社内窓口)

担当:管理本部総務部

メール:[mrmt_cmp@morimotogumi.co.jp]

TEL:080-6856-6692

(社外窓口)

担当:岩谷・村本・山口法律事務所 弁護士 村本 浩

メール:[hmuramoto@uberrima-fides.jp]

TEL:06-4708-6903